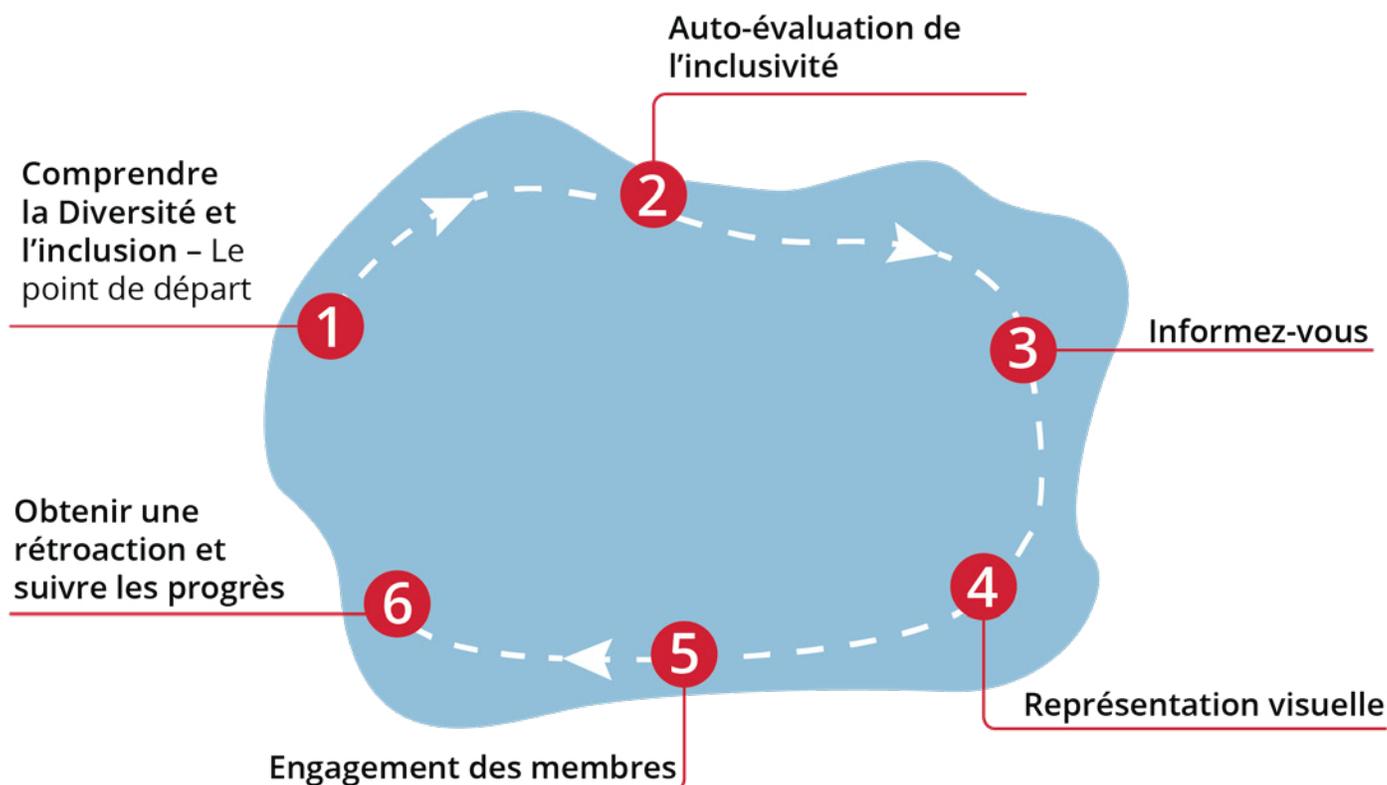


Tracer l'itinéraire

Créer un club ou un établissement de voile inclusif est vital pour assurer que le sport reste accessible et agréable pour tous. L'inclusivité favorise la diversité dans la communauté des navigateurs et réduit les barrières qui ont historiquement exclus certains individus en fonction de leur race, genre, statut socioéconomique ou habiletés physiques.

Avant de hisser nos voiles pour accueillir des groupes en quête d'équité, il est crucial de naviguer les eaux de la réflexion et de la préparation internes. Un club ou un établissement qui échoue à promouvoir l'inclusivité risque de laisser des navigateurs abandonnés sur la rive, incapables de saisir la barre. Œuvrer pour la diversité enrichit l'expérience de la voile et sert de boussole pour le développement et la croissance personnels, alors que les membres du club naviguent de nouveaux territoires et découvrent des perspectives uniques tout en élargissant leurs propres horizons.



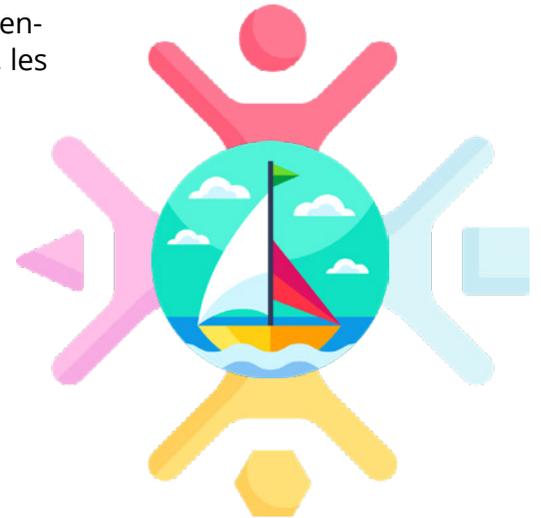
1 Comprendre la Diversité et l'inclusion – Le point de départ

Qu'est-ce que la diversité?

La diversité est une réalité créée par des individus et des groupes provenant d'un vaste champ de différences démographiques et philosophiques. Il s'agit de comprendre que chaque individu est unique, et de reconnaître nos propres différences individuelles. Celles-ci peuvent comprendre la race, l'ethnicité, le genre, l'orientation sexuelle, le statut socioéconomique, l'âge, les capacités, les croyances religieuses ou politiques, ou d'autres idéologies.

La diversité peut être **involontaire**; c'est ce qui se produit quand la diversité surgit sans effort intentionnel pour nourrir l'inclusivité. Prioriser des actions et stratégies ayant pour but la promotion de la diversité et de l'inclusion est crucial. Plutôt que se fier sur le hasard, nous devons travailler proactivement afin de créer un environnement plus inclusif.

Pour réussir une diversité **significative**, nous devons travailler à créer un espace plus **sûr**.



Qu'est-ce que l'inclusion?

L'état dynamique de fonctionnement dans lequel la diversité est optimisée pour créer une organisation ou une communauté équitable, saine et performante. Un environnement inclusif assure l'accès équitable à des ressources et opportunités pour tous. Il permet aussi aux individus et aux groupes de se sentir en sécurité, respectés, engagés, motivés et valorisés en tant qu'individus et pour leurs contributions vers les objectifs de l'organisation et de la société.

Être inclusif signifie s'assurer intentionnellement que tous les individus se sentent valorisés et respectés, peu importe leur origine ou leur identité. Cela demande des efforts proactifs pour éliminer les barrières et créer des opportunités de participation et d'appartenance pour tous.

Un club peut avoir de la diversité dans être inclusif (i.e. des membres ne se sentent pas bienvenus ou inclus)



Une plus grande diversité profite à tous!

Amélioration de l'engagement communautaire



Un club de voile promouvant la diversité est en meilleure position pour entrer en relation avec un plus grand échantillon représentatif de la communauté, incluant des groupes en quête d'équité. Cet engagement favorise les relations positives, instaure la confiance et renforce la réputation du club en tant qu'organisation inclusive et accueillante.

Élargissement de la base des membres



En recherchant activement des personnes d'origines, de groupes démographiques et d'intérêts divers, nous pouvons augmenter le nombre de membres au fil du temps. Les données de Statistiques Canada indiquent que 31,5 % de la population s'identifie comme autochtone ou personne de couleur. Cet élargissement de la base des membres permet non seulement d'augmenter les revenus et les ressources du club, mais aussi de renforcer le sentiment d'appartenance et la camaraderie entre tous les membres.

Environnement d'apprentissage amélioré



L'interaction avec des personnes d'horizons différents expose les membres à de nouvelles idées, approches et techniques. Ces interactions créent un environnement d'apprentissage dynamique où navigateurs débutants comme navigateurs expérimentés peuvent élargir leurs connaissances et leurs compétences grâce à des échanges interculturels.

Créativité et innovation accrues



La diversité stimule la créativité en encourageant l'exploration de points de vue et de solutions différents. Dans un club de voile où la diversité est mise de l'avant, les membres sont plus susceptibles de proposer des stratégies innovantes pour améliorer le fonctionnement du club, organiser des événements et améliorer l'expérience globale de la voile.

Une meilleure prise de décision



En favorisant la diversité, les clubs de voile peuvent prendre des décisions plus éclairées qui reflètent les besoins et les préférences de tous les membres, ce qui conduit à des résultats plus équitables et plus inclusifs. On sait que les équipes diversifiées prennent de meilleures décisions parce qu'elles tiennent compte d'un plus grand nombre de perspectives et de points de vue.

2 Auto-évaluation de l'inclusivité

Avant de prendre le large vers plus de diversité et d'inclusivité, il est crucial de mettre de l'ordre sur notre propre pont. Il est essentiel d'évaluer nos pratiques et politiques actuelles sous l'angle de l'inclusion. Parfois, les méthodes que nous avons adoptées excluent involontairement certains participants de nos clubs et de nos programmes. Voici comment identifier quelques points à améliorer dans les politiques et pratiques du club.

Une liste de contrôle d'auto-évaluation de l'inclusivité dans un club de voile doit couvrir divers aspects des opérations, des politiques et de sa culture. **Voici une liste d'éléments qui pourraient être examinés :**

✓ Mission et Valeurs

Évaluer si la déclaration de mission et les valeurs de l'organisation promeuvent explicitement la diversité, l'équité et l'inclusion. Vérifiez si elles reflètent les besoins et les aspirations de tous les membres de la communauté, y compris les groupes sous-représentés.

✓ Installations et accessibilité

Procéder à un audit de l'accessibilité des installations afin d'identifier les obstacles physiques susceptibles d'empêcher les personnes vivant avec une limitation de participer pleinement aux programmes ou aux activités. Prenez des mesures pour éliminer ces obstacles, par exemple en installant des rampes d'accès, des ascenseurs ou des places de stationnement accessibles.

✓ Programmation et activités

Évaluer la diversité et l'inclusivité des programmes et activités existants proposés par l'organisation. Envisager de diversifier l'offre de programmes afin de pourvoir à un plus large éventail d'intérêts, et veiller à ce que les programmes soient accessibles aux personnes de tous âges, capacités et niveaux de compétence.

✓ Engagement communautaire et partenariats existants

Examiner les efforts et les partenariats existants en matière d'engagement communautaire afin d'évaluer leur impact sur la diversité et l'inclusion. Envisager d'élargir les partenariats avec des organisations communautaires desservant des populations sous-représentées et de faire participer activement des membres de communautés diverses à la planification des programmes et aux processus de prise de décision.

✓ Leadership/Direction et gouvernance

Évaluer la diversité de l'équipe dirigeante et du conseil d'administration de l'organisation. Envisager la mise en œuvre de politiques ou d'initiatives visant à promouvoir la diversité au sein des postes de direction, telles que l'adoption de pratiques de recrutement inclusives ou l'établissement de quotas de diversité.

✓ Politiques et pratiques d'affiliation

Revoir les critères d'adhésion et les procédures de mise en candidature pour s'assurer qu'ils sont équitables et accessibles à des personnes d'origines diverses. Envisager de proposer des tarifs d'adhésion dégressifs ou des programmes de bourses pour rendre l'adhésion plus abordable pour les personnes ou les familles à faibles revenus.

✓ Communication et sensibilisation

Évaluer les canaux de communication et les messages de l'organisation pour s'assurer qu'ils sont inclusifs et accessibles à tous les membres de la communauté. Envisagez de traduire les documents en plusieurs langues, de fournir des formats alternatifs pour les personnes vivant avec des déficiences visuelles et d'utiliser un langage inclusif qui reflète la diversité de la communauté.

Recueillir la rétroaction des membres existants et des groupes communautaires

Par le biais de différentes options, demandez à vos membres actuels de vous faire part de leurs suggestions et de leurs idées pour améliorer l'accueil et l'inclusion.

- Sondages
- Groupes de discussion
- Boîte de suggestion
- Sondages dans les médias sociaux
- Entrevues individuelles



De nombreux groupes communautaires et organisations à but non lucratif se consacrent déjà au soutien des groupes en quête d'équité. Nouez des relations et des liens avec eux. Apprenez de ces organisations dans le cadre des efforts déployés par votre club pour devenir plus inclusif. Les groupes communautaires peuvent inclure :

- Organismes de soutien financier
- Organisations ethniques et culturelles
- Organisations de soutien 2SLGBTQIA+
- Votre club local de garçons et de filles
- Les organisations de soutien aux réfugiés et aux immigrants

3 Informez-vous

La formation du personnel et des bénévoles à la sensibilité culturelle est essentielle pour développer la compétence culturelle au sein du club de voile. Il s'agit de fournir de la formation et des ressources pour améliorer la compréhension et le respect de différentes normes et pratiques culturelles. Cela comprend apprendre à naviguer : les barrières linguistiques, les signaux non verbaux et différents styles de communication, afin de s'assurer que toutes les interactions sont respectueuses et inclusives. En accordant la priorité à la compétence culturelle, le club peut créer un environnement accueillant où les personnes d'origines diverses se sentent valorisées et respectées, ce qui enrichit l'expérience de la voile pour tous les participants.



4 Représentation visuelle

La représentation visuelle joue un rôle crucial dans la promotion de l'inclusion au sein des clubs de voile. **Il peut s'agir de :**

Fournir une signalisation et du matériel en plusieurs langues, pour assurer que les messages des clubs sont accessibles à des personnes issues de milieux linguistiques différents.

Pourquoi? : Cette mesure simple mais efficace démontre non seulement un engagement en faveur de l'inclusion, mais facilite également la communication et l'engagement entre les membres du club et les visiteurs qui peuvent parler des langues différentes.

La représentation dans l'imagerie et le matériel promotionnel du club est essentielle pour créer un environnement accueillant.

Pourquoi? : En présentant un éventail diversifié de personnes dans le matériel du club, y compris la publicité, les sites web et les médias sociaux, les clubs signalent leur engagement en faveur de la diversité et envoient le message clair que tous sont les bienvenus pour participer aux activités de voile.



5 Engagement des membres

Encourager les membres existants à servir d'ambassadeurs de l'inclusion au sein du club peut contribuer de manière significative à un environnement plus inclusif.

La mise en place de systèmes de mentorat ou de compagnonnage renforce encore l'inclusion en fournissant soutien et conseils aux nouveaux membres, en les aidant à naviguer avec confiance dans la culture, les activités et les ressources du club. Ces initiatives facilitent l'intégration des nouveaux membres et renforce également les liens au sein de la communauté des navigateurs, contribuant à un environnement de club plus inclusif et plus accueillant pour tous.

Les membres existants peuvent jouer un rôle essentiel en s'attaquant aux obstacles à la participation, tels que le coût ou le transport, en préconisant des solutions qui rendent la voile plus accessible à tous.



6 Obtenir une rétroaction et suivre les progrès

Il est essentiel d'établir des mesures pour suivre les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs d'inclusion afin de garantir la responsabilité et l'amélioration continue au sein des clubs de voile.

Cette approche axée sur la rétroaction permet aux clubs de célébrer les réussites, telles que l'atteinte de jalons en matière de diversité ou la mise en œuvre d'initiatives efficaces en faveur de l'inclusion, tout en reconnaissant les domaines dans lesquels ils doivent encore progresser. En fixant des objectifs spécifiques et mesurables en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, les clubs peuvent suivre leurs progrès au fil du temps et prendre des décisions fondées sur des données afin d'apporter des changements positifs.

Célébrer les succès motive les membres et renforce l'importance des efforts d'inclusion, tandis que la reconnaissance des domaines à développer offre des opportunités de réflexion et d'amélioration pour s'assurer que le club reste engagé à promouvoir un environnement accueillant et inclusif pour tous.

