



## CanSail Instructor 1 to 2 - CFMWS

Employment Opportunity: #ESQ-21-005

<p><b>LOCATION</b></p> <p>Canadian Forces Sailing Association 1001 Maple Bank Road Victoria, BC V9A 4M2</p>	<p><b>SALARY</b></p> <p>\$14.87-20.97/hr</p>
<p><b>POSITION TYPE</b></p> <p>Temporary Full Time and/or Casual</p>	<p><b>LANGUAGE REQUIREMENT</b></p> <p>English Essential</p>
<p><b>APPLICATION DEADLINE</b></p> <p>19 February 2021</p>	<p><b>START DATE</b></p> <p>April 1<sup>st</sup> for Casuals and June 1<sup>st</sup> Full-Time</p>

### WHO WE ARE:

The Canadian Forces Morale and Welfare Services' (CFMWS) supports the Canadian Armed Forces members and their families wherever they are in the world through the provision of fitness, recreation and leisure activities, family and charitable support, retail as well as personal financial services. We offer our employees the opportunity to work with a purpose every day in an inclusive, healthy, respectful and rewarding work environment. For more information on our organization, please visit [www.cfmws.com](http://www.cfmws.com).

### THE ROLE:

Under the supervision of the Learn to Sail Coordinator, the CANSail Instructors plans, organizes and delivers sailing classes, demonstrating and instructing sailing activities and techniques. S/he assembles supplies and equipment, as required and attends to clients with special needs. S/he also prepares class schedules and records, monitors and reports program attendance.

### QUALIFICATIONS NEEDED:

- High school diploma AND some years of experience conducting sailing instruction classes
- Valid Sail Canada CANSail 1&2 Instructor certification or higher
- Valid CANSail 4 equivalent
- Valid Sail Canada Coach Boat Safety or equivalent
- Valid Pleasure Craft Operators Card (PCOC)

- Valid Restricted Radiotelephone Operator's Certificate (ROC)
- Completion of NCCP Making Ethical Decisions (MED) evaluation
- Completion of CANSail Fundamentals Course
- Current CPR and Standard First Aid certification
- Proof of annual CANSail Instructor registration

**CONDITIONS OF EMPLOYMENT:**

Competition of Reliability Status. This process includes a police records check for service with the vulnerable sector.

**BENEFITS AVAILABLE:**

CFMWS is committed to the health, safety and well-being of our employees and their families and offers a competitive total rewards package. Some of the benefits we offer include:

**Work Life Balance:** Vacation pay.

**EMPLOYMENT EQUITY:** CFMWS is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

**APPLICATION SUBMISSION:** Apply online at <http://www.cfmws.com/careers> or submit resume to CFMWS HR Office [npfhresquimalt@cfmws.com](mailto:npfhresquimalt@cfmws.com) quoting competition #ESQ-21-005.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted. Should you require accommodation during the selection process, please let the HR representative know.



## Instructeur VoileCAN 1 et 2 – SBMFC

Possibilité d'emploi : ESQ-21-005

<p><b>LOCALITÉ</b></p> <p>Canadian Forces Sailing Association 1001 Maple Bank Road Victoria, BC V9A 4M2</p>	<p><b>RÉMUNÉRATION</b></p> <p>14,87 \$/h – 20,97 \$/h</p>
<p><b>TYPE DE POSTE</b></p> <p>Temporaire à temps plein et/ou occasionnel</p>	<p><b>EXIGENCES LINGUISTIQUES</b></p> <p>Anglais essentiel</p>
<p><b>ÉCHÉANCE</b></p> <p>19 Février 2021</p>	<p><b>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION</b></p> <p>1er avril pour les occasionnels et 1er juin à temps plein</p>

### QUI NOUS SOMMES :

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC) appuient les membres des Forces armées canadiennes et leurs familles partout où ils se trouvent dans le monde grâce à des programmes de conditionnement physique, des activités de loisirs, du soutien aux familles et aux activités de bienfaisance, des services de vente au détail et des services financiers personnels. Nous offrons à nos employés l'occasion de travailler au quotidien vers un but, dans un milieu inclusif, sain, respectueux et enrichissant. Pour de plus amples renseignements au sujet de notre organisation, visitez le [www.sbmfc.com](http://www.sbmfc.com).

### LE RÔLE :

Sous la surveillance du coordonnateur des programmes Apprentissage de la voile, la ou le titulaire du poste planifie, organise et donne des cours de voile. Elle ou il enseigne les techniques et les activités de voile et en fait la démonstration. Elle ou il monte des appareils et de l'équipement, au besoin, et s'occupe de clients ayant des besoins spéciaux. De plus, a ou le titulaire du poste prépare les horaires des cours, prend les présences, en fait le suivi et en fait rapport.

### QUALIFICATION REQUISE :

- Diplôme d'études secondaires ET quelques années d'expérience de l'animation de cours de voile
- Certificat valide d'Instructeur VoileCAN 1 et 2 ou supérieur de Voile Canada

- Certificat valide équivalent au certificat VoileCAN 4
- Certificat valide de Sécurité nautique de Voile Canada ou l'équivalent
- Carte valide de conducteur d'embarcation de plaisance
- Certificat restreint d'opérateur-radio valide
- Réussite de l'évaluation pour la prise de décisions éthiques du Programme national de certification des entraîneurs
- Réussite du cours sur les principes fondamentaux de VoileCAN
- Certificats valides de RCR et de secourisme général
- Preuve d'inscription annuelle à titre d'instructeur auprès de VoileCAN

### **CONDITIONS D'EMPLOI :**

Concurrence du statut de fiabilité. Ce processus comprend une vérification des dossiers de police pour le service dans le secteur vulnérable.

### **AVANTAGES OFFERTS :**

Les SBMFC ont à cœur la santé, la sécurité et le bien-être de leurs employés et de leurs familles et offrent donc un programme complet d'avantages concurrentiel. Parmi les avantages, notons les suivants :

**Équilibre travail/vie personnelle :** L'indemnité de congé annuel.

**ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI :** Les SBMFC tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promouvons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

**PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE :** Veuillez postuler en ligne à <http://www.sbmfc.com/carrieres> ou envoyer votre CV au bureau des ressources humaines des SBMFC, en indiquant le numéro de concours ESQ-21-005, par courriel à [nphresquimalt@sbmfc.com](mailto:nphresquimalt@sbmfc.com).

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue. Si vous nécessitez une mesure d'adaptation pendant le processus de sélection, informez-en le représentant des RH.